

# 日教組香川 2017.8



発行所 日教組香川教職員組合  
〒760-0008 高松市中野町15-24  
佐藤ビル1F

TEL 087-802-1640  
FAX 087-802-1642  
URL <http://www.jtu-k.com/>  
E-mail [jtu-kagw@triton.ocn.ne.jp](mailto:jtu-kagw@triton.ocn.ne.jp)

発行人 嶋村太伸  
毎月1日発行



ステキな生き方をしたい

そんなあなたを応援します

香教組でもない、香教連でもない、高教組でもない  
全国で一番なかまの多い 日教組香川へ

## 日教組香川第33回定期大会

# 「わかる授業・楽しい学校・働きやすい職場づくり」 そして「教え子を再び戦場に送るな！」

## 日教組香川は『Smile』、『Smart』、『Safety』で

日教組香川は、6月25日(月：海の日)、ルポール讃岐で、第33回定期大会を開催しました。

教育現場の超勤・多忙化の問題をはじめとした勤務条件改善、教職員の賃金水準の改善、35人学級などの教育条件整備、平和・人権・環境・民主主義を守る運動などのとりくみについて話し合い、2017年度運動方針を決定しました

そして、「わかる授業・楽しい学校・働きやすい職場づくり」「教え子を再び戦場に送るな！」をメインとするスローガンを決定しました。



大会の冒頭、嶋村日教組香川委員長(1面写真⑤)から、「今年も、『Smile(笑って、楽しく)』、『Smart(かっこよく、かしこく)』、『Safety(不安なく、安心して)の組合に近づく活動をし、平和で、一人ひとりの人権が尊重され、多様性のある社会をつくるためがんばろう。」とあいさつがありました。

引き続き、来賓の方々のあいさつがありました。

日教組本部を代表して倉田中央執

行委員からは、「法令遵守の職場作りを。出退勤記録は、はんこや目視ではダメ。客観的記録として、ICカード、タイムカードで働いている事実が記録できるものを要求しよう」、連合香川の進藤会長からは「教職員の勤務があまりにひどすぎる。連合香川から県への政策要求ではかならず超勤・多忙化解消をあげたい」、平和労組会議の小島議長からは「駆け込み寺としての組合をつくらう。なかまがいないと働けない」、社民党

香川県連合の高田代表からは「幸福度1位のスウェーデンでは、小学校に入るまで勉強してはいけない。テストで比べることのない学校を」、民進党香川県総支部連合会の小川衆議院議員からは「成長が望めない世の中、貧困と格差、再分配の問題をさらに考えていこう」、部落解放同盟香川県連合会の北山副委員長からは、「道徳観の押しつけは危険だ。差別解消に向けて、いっしょになって戦おう」、香川退教協の大林会長からは

業務改善では、部活動の社会体育化や、本来教員がやる必要のない業務の削減。定数改善では、持ち時間数の縮減。そのための人的配置。

今、直近の課題として、超勤・多忙化解消に向け、教職員の働き方改革を、早急に進めて行かなくてはなりません。

昨年的一面には次のコピーを書かせていただきました。

The darkest hour is always just before the dawn.

「夜明け前が一番暗い」

「夜明け前が一番暗い」とは、西洋の言い回しであるそうです。

夜明け前が一番暗い、しかし必ず夜明けは来ます。その夜明けを、自ら、求めるなら、私たちは、待たなすで、引き続き暗黒の世界にとどまらせようとする闇と戦わなくてはなりません。子どもたちの明るい未来を求める者として、それが私たち教職員の使命ではないでしょうか。

「わかる授業」「楽しい学校」をつくるために。

「働きやすい職場」「人間らしい生活」をするために。平和で、一人ひとりの人権が尊重され、多様性のある社会にするために。ここが踏ん張りどころです。

なかまを増やし、3つの「S」、Smile(笑って、楽しく)、「Smart(かっこよく、かしこく)」、「Safety(不安なく、安心して)」、そんな組合に近づく活動をさらに続けましょう！

日教組香川、ステキな生き方をしたい、そんなあなたを応援します。

「今後も香川の子どもと教科書ネットと連携して教科書問題に取り組もう」と、それぞれあいさつと日教組香川へのエールをしていただきました。

その後、作江書記長(1面写真④)から運動の総括と運動方針・大会スローガン案の提起がありました。

質疑、討論では、大川地区教組の代議員からは「土日出勤が多い現状

は異常だ。早急に超勤・多忙化解消に向けての施策が大切だ」、高松地区教組の代議員からは、「再任用で、退職前と同じような職務内容で働いている。なのに、賃金が6割程度になるのはおかしい」等の発言がありました。

執行部からは、「秋にむけて教職員の働き方、特に超勤・多忙化解消

に向けて『給特法』をどうするのか等が論議になってくる。日教組香川は全国ネットワークを生かし、県内での運動をリードしていきたい」

「組合員一人ひとりが元気を出してなかまを増やそう。日教組香川はサポートしていく」等の答弁があり、その後、執行部案が賛成多数で可決され、定期大会を終えました。

メッセージ

日教組香川教職員組合の定期大会が盛大に開催されますことを、お慶び申し上げます。

皆様方には、固い結束の下、子どもたちのより良い教育と組合員の権利保障のための活動にご尽力されており、深く敬意を表します。

近年、急速な少子化や核家族化の進行など、子どもたちを取り巻く環境は急激に変化しておりますがいつの時代も、次代を担う子どもたちが健やかに成長することのできる社会を築いていくことは、私たち大人の責務です。

皆様方には、今後とも、子どもたちの夢と笑顔を大切にする教育の実現のために、一層のお力添えをいただきますようお願いいたします。

日教組香川教職員組合のますますのご発展と、皆様方のご健勝、ご活躍をお祈りいたします。

香川県知事 浜田恵造

ご来賓の方々(敬称略)

- |                    |              |
|--------------------|--------------|
| 日教組中央執行委員          | 倉田 享(1面写真①)  |
| 連合香川会長             | 進藤 龍男(1面写真②) |
| 香川県平和労組会議議長        | 小島 正雄(1面写真③) |
| 社会民主党香川県連合副幹事長     | 高田 良徳(1面写真⑦) |
| 民進党香川県総支部連合会会長代行   | 小川 淳也(1面写真⑥) |
| 部落解放同盟香川県連合会執行副委員長 | 北山 武(1面写真⑧)  |
| 香川県退職教職員協議会会長      | 大林 浅吉(1面写真⑨) |
| 教職員共済東四国事業所        | 石原 宣子        |

メッセージをいただいた方々(敬称略)

- |                   |       |
|-------------------|-------|
| 香川県知事             | 浜田 恵造 |
| 民進党衆議院議員          | 玉木雄一郎 |
| 部落解放同盟香川県連合会執行委員長 | 和泉 義博 |
| NPO法人香川人権研究所理事長   | 喜岡 淳  |
| 香川県人権・同和教育研究協議会会長 | 谷原 範保 |
| 四国学院労働組合執行委員長     | 重永 哲也 |
| 高知教職員組合執行委員長      | 岡田 浩幸 |
| 愛媛教職員組合執行委員長      | 田中 正史 |
| 徳島県教職員組合委員長       | 小原 伸二 |
| 岡山県教職員組合執行委員長     | 梶原 洋一 |

嶋村日教組香川委員長あいさつ

さて、思いおこせば、昨年の定期大会で、情宣の7月号一面を紹介させていただきました。あの真つ黒な一面です。戦後、最悪の暗黒の世界到来を、通常ではありえない真つ黒な表紙で表現させていただきました。それから、一年間、憲法改悪の道は2020年に向かって公に引かれ、密告社会に繋がる共謀罪法案も強引に通されました。また、学習指導要領の改訂での道徳の教科化などによって、ナショナリズムに満ちた、一方的なカリキュラムの押しつけも進められようとしています。

さらに、この一年間で「ブラック学校」の実態が広く世間に理解されるようになりました。ある学校では、7時にはもう半数近くの教職員が出勤し、8時半の退勤約束時間にまだ半数近くが残っている。十分な休憩時間もとれない。さらに土日も出勤。持ち帰り仕事。過労死ラインと言われている月80時間以上の時間外労働、このような、いやこれ以上の「ブラック学校」はそこら中に存在しています。

今、日教組と日教組香川は、

- ・法令改正、法令遵守
- ・業務改善
- ・定数改善、教職員増

を3つの柱として、取り組みを進めています。特に、法令改正では、「給特法」が長時間労働を引き起こす要因と考え、「給特法」見直しを中央で取り組んでいます。法令遵守では、労基法上、各職場に3年間保存しておかなくてはならない、出勤記録さえない学校現場の改善を教育委員会に要求しています。



## 7.11県人事委員会独自交渉

# 出退勤記録整備と 長期不妊治療休暇新設を

日教組香川は、7月11日(火)県人事委員会と独自交渉を行い、嶋村委員長、作江書記長、松下特別執行委員の3名が参加しました。今回は、5月8日の五者共闘(自治労香川、県職連合、高教組、香教組、日教組香川)での交渉を経て重点を絞り、交渉に臨み、以下の要求を行いました。

## 超勤・多忙化解消に向け まず法令遵守を

教職員の超勤・多忙化解消のため、法令に基づく厳格な勤務時間管理、具体的な業務改善、人員増など、教育委員会へより具体的な対策を行うよう勧告と報告を行うこと。

特に、法令遵守では、学校に出退勤記録がなく、この出退勤記録の保存は「労働基準法109条」に書かれている。これがないということは労働基準法違反である。他県では「厚労省ガイドライン」を受けて、出退勤記録を客観的に付けていこうという動きもあり、タイムカードやICカードの導入など進めている。タイムカードやICカードを活用した出退勤記録を保存するよう人事委員会は勧告と報告をすること。



日教組香川執行部

は教職員だけでなく、児童・生徒も使うことができる。その設置により学校という場所が誰でも来ることができる場所となる。

## 長期不妊治療休暇の新設を

不妊治療について、香川県では年休で対応している。しかし、全国では病気休暇が十数県でつくられている。さらに、特別休暇は全国で数県。特に、茨城県では、この4月から1年の休暇になった。

治療の日数や専門の病院への通院など、治療されている方への負担が大きい。そこで、できるだけ長期の休暇が取れるような制度をつくり、子どもを産みたい方が産めるような体制を考えてほしい。

東条人事委員会委員長「教職員の多忙やその改善について、県議会や教育委員会、もちろん人事委員会も認識は同じである。ここ数年の人事委員会勧告の中でも、それは触れている。今回の要望も踏まえ、他県の状況を見ながら勧告について検討していきたい。」



東条人事委員会委員長と手交する嶋村日教組香川委員長

## LGBTや障がいのある教職員が 働きやすくするための 職場環境の改善を

学校現場で働くLGBTや障がいのある教職員が働きやすくするための職場環境の改善などを進めること。例えば多目的トイレの設置である。この多目的トイレ

## ～ 職場を原点に未来につなげる運動をすすめよう～ 日本教職員組合第106回定期大会

e-station(日教組HP)から

7月15日～16日に都内において、日本教職員組合第106回定期大会を開催しました。

冒頭、あいさつにおいて、泉 雄一郎中央執行委員長は九州北部豪雨被害について、お見舞いを述べ弔意を示しました。そして、「教育と民主主義」、「学校現場における『働き方改革』」、「組織の拡大・強化」について語り、憲法とともに歩んだ70年の日教組運動を強化する決意を述べました。

代議員からの発言で多かったのが「長時間労働」に関する職場実態ととりくみ報告でした。「教職員の多くが、自分の健康を後回しに仕事におわれている」この言葉に代表されるように、後を絶たない病気休職や現職死亡の報告とともに「公務災害認定」にむけた各単組のとりくみ、「あれ?と思ったら年休をとってでも通院を!」とメッセージを寄せた先輩組合員の話など、多忙を極め限界を超えている教職員の実態と改善にむけたとりくみが述べられました。一刻も早い改善をめざしての期待の声と補強意見、セーフティーネットとして組合員一人ひとりが改善にとりくむ必要性が語られました。

また、2020年に実施するとされる「大学入学共通テスト」の問題点と受験産業拡大への懸念、現行の給付型奨学金制度の不備と拡充の必要性などの「高大接続」に関する意見、教職員定数改善と教育予算拡充など喫緊の課題に対する意見も出されました。さらには、次期学習指導要領の問題点や「特別の教科 道徳」に対する批判や懸念、被災県の代議員からは、日教組ボランティアへの感謝の言葉とともに、保護者の自死の増加、落ち着かない子どもたちの実態などの現状報告と「被災児童生徒就学支援交付金」の継続、避難者

日本教職員組合第106回定期大会の開催に当たり、一言御挨拶申し上げます。

文部科学省では本年3月、10年ぶりに学習指導要領を改訂しました。現行の学習指導要領の考え方を引き継ぎ、子供の知識の理解の質を高め、急速に変化し、予測不可能な未来社会において自立的に生き、社会の形成に参画する力を育てることを目指しています。

このような教育には、学校の指導・運営体制等の充実は不可欠であり、同じく本年3月に義務標準法等の改正を行い、16年ぶりの計画的な定数改善を進めるなど、環境整備を図っているところです。

一方、先般公表しました教員の勤務実態調査の速報値によって、改めて教員の長時間勤務について、看過できない深刻な状況であることが明らかになり、文部科学省では6月22日、学校における働き方改革に関する総合的な方策について中央教育審議会に諮問を行いました。

教員の長時間勤務の要因を見直すことで、更なる効果的な教育活動へとつなげていくことができるとともに、自らの意欲と能力を最大限に発揮できるような勤務環境を整備することで、教員は“魅力ある仕事”であることが再認識され、教員自身も誇りを持って働くことができるようになり、それがひいては子供の教育にも良い影響として還元されるものと考えます。

「教育」は未来への「先行投資」そのものであり、学校教育に対する国民の関心・期待は益々高まっています。我が国の将来を担う子供たちが、自他のかけがえのない価値を認識しながら、協働し、様々な分野に積極的に挑戦し、自らの可能性を高めていけるようにすることこそ、専門職としての教員の最大の使命です。

日本教職員組合の皆様におかれても、自らの職責の重要性をこれまで以上に自覚され、日々御努力いただくことを期待し、私のメッセージといたします。

平成29年7月15日

文部科学大臣 松野 博一

支援の要請について述べられました。

平和・人権・環境・共生などの運動方針の柱に対して、憲法改悪問題、沖縄米軍基地問題、インクルーシブ教育推進、性的マイノリティーについて、脱原発運動、男女共同参画のとりくみなどとともに初任者、臨時・非常勤、組織拡大・強化について各単組報告や意見も多く出されました。

大会は最後に、職場を原点に未来につなげる運動をすすめることを確認し、

ゆたかな学びを創造する学校づくりにむけた特別決議  
教職員の長時間労働是正、ワーク・ライフ・バランスを実現し、生活時間を取り戻す特別決議

「教え子を再び戦場に送るな」の不滅のスローガンのもと、憲法理念の実現をめざす特別決議

第106回定期大会大会宣言

を採択し、終了しました。



定期大会で発言し情宣を紹介する嶋村日教組香川委員長

教育実践講座

子どもは算数のどこで躓くのか？ (割り算の筆算)

石原清貴(元小学校教員)

1. 面倒くさい

数学の苦手な子どもたちに「算数で何がイヤだった」と聞くと、たいていの子が「割り算が面倒くさくてイヤだった」といいます。特に5年生の小数の割り算で「あまりを出したり、概数にしたりする処理が面倒でなぜこんな事をしないといけないのか分からなかった」という意見が多く出ます。数学が出来る子どもでも事情は同じで「割り算＝面倒くさい計算」という認識のようです。

確かに割り算の筆算は面倒な手続きが多くて、それなりに集中してやらないと失敗したりします。しかし割り算の筆算には、一見すると面倒な計算であっても一定のアルゴリズムに基づいて着実に計算処理をしていくと間違いなく正解の結果にたどり着くという爽快感もあります。また、そういった爽快感を味あわせることも算数指導の一つの目標なのです。

ところが現実には必要以上に複雑な計算問題を必要以上に出題してやらせたり、ランダムにいろいろなパターンの筆算問題をごちゃ混ぜにして出題したりして子どもにストレスをかけ過ぎているのです。その結果が「割り算嫌い＝算数嫌い」を生み出していると思います。

どんな問題が苦手な面倒なのかを3位数÷2位数＝

2位数で見てもみましょう。左端の579÷25＝23の問題は仮商の修正がなく最も簡単できるパターンです。(この場合仮の商は除数、被除数の頭の数5と2から5÷2＝2という風によそうをたてます。<頭除法>)

このような最も典型的な割り算パターンを沢山やることで、割り算筆算になれ、「割り算って簡単だ」と思わせることが非常に大切です。ところが教科書では、真ん中や右端のような仮商の修正の非常に多い割り算筆算問題を沢山やらせるのです。それは子どもが持っている計算ドリルも同じで、面倒な計算問題が非常に多いのです。

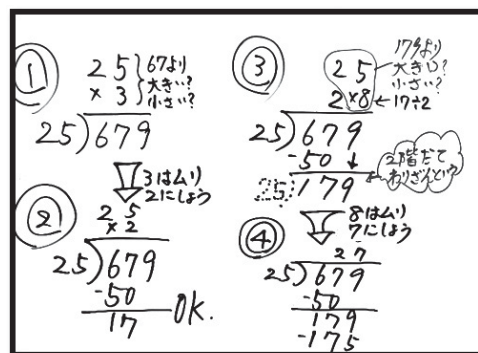
元々計算を苦手になっている子や計算に時間がかかる子どもは、修正の多い問題の途中で「行き倒れ」にな

ることが多いのです。行き倒れにしないためには先にも書いたとおり、修正の入らない問題でしっかりアルゴリズムを定着させること、そして、修正の問題を丁寧に解説して確実にやり遂げさせるように支援する必要があります。間違っても何十問も宿題に出してやりっ放しにさせないことです。大事なことは教師が責任を持って教えることです。



石原清貴氏

2. 面倒くさい計算をどう教えるのか？



67÷25の仮商3を立てることが出来るたら仮商3の上に25を書き込ませます。

そして25×3を暗算で

やらせます。(この程度の筆算暗算ならばたいていの子が出来ます。)

すると、仮商3が大きすぎることに気づきます。そこで「じゃあ、3をいくつに変えたらうまくいくのかな？」という問いを投げかけ、商の修正をしてもらうのです。①と②

次に引き算の答え17に9を下ろしてきて179とし。179÷25の筆算式を付け足します。「あ、割り算がもう一つ出来た」と子どもが言います。「そうだね割り算が2階建てになったね。」と言いながら17÷2で仮商を立ててもらいます。

「仮商は8だけど、これでうまくいくかな？」と投げかけながら8と書いた上に25を書き込み筆算暗算でたしかめさせます。「8はだめみたい」という声を聞いて再度「じゃあ、いくつにする？」と投げ返します。7を立ててかけ算します。

このような一連の指導を通して、3ケタ÷2ケタの仮商の修正問題をやるときの心構えを伝えます。

「焦らず・慌てず・確実に一つずつかたづけよう」



# 日教組香川教育研究集会

日時：8月5日(土) 13:00～16:45

場所：ルポール讃岐

(香川県高松市中野町23-23 087-831-3330)

## 第1部 講演「土佐町から日本へ。教育にかける夢を話し合おう」

＜鈴木 大裕さん＞ 教育研究者。NPO法人 SOMA 副代表理事

16歳で米国に留学、コールゲート大学教育学部卒、スタンフォード大学大学院修了(教育学修士)、日本に帰国し2002年から千葉市の公立中に英語教諭として6年半勤務。2008年に再渡米し、フルブライト奨学生としてコロンビア大学教育大学院博士課程へ。現在は高知県土佐町で教育を通じた町おこしに取り組むかたわらで、県立嶺北高校の学校支援地域本部コーディネーターを務め、執筆や講演活動も行っている。著書に『崩壊するアメリカの公教育：日本への警告』(岩波書店)

参加希望は  
日教組香川まで

## 第2部 リポート発表

あんしん むすぶ  
教職員共済

<http://www.kyousyokuin.or.jp/>

## 魅力満点！「自動車共済」がリニューアル

教職員共済の自動車共済が、9月1日から新しくなります。  
改定の目玉は、これまでの「公務中」に加えて「通勤中」の事故でも  
等級ダウンしないこと。(注)

車で通勤されている教職員へのサポートが強化されました。

そもそも自動車共済にはいわゆる「事故有等級制度」がなく、  
等級ダウン事故を起こしてしまった場合でも、掛金の上がり方が  
一般的な保険会社等に比べて小さいのです。

また、弁護士費用特約も新設され、イザと言うときの安心感が  
一層アップしました。



(注)「公務中」については全コース・全等級が対象。「通勤中」については補償充実コース・6等級以上の場合で1共済期間中1回が限り。詳細はお問い合わせください。

承17-企-18 (1705)

厚生労働省認可

教職員共済生活協同組合東四国事業所

〒760-0004 高松市西宝町2丁目6-40 香川県教育会館6階

## カナリア通信 悩み多き就学指導

◆特別支援学級に在籍する子どもと在籍しない子どもの差は何でしょう。学校生活や教科の学習で、在籍していない子どもの方が困難を感じさせることもあります◆そんな中、知的障がい児学級に在籍する子どもの知能検査の数値がよくなると、退級を考えてほしいと言われます◆でも、その数値は大きく変わる可能性があるので、子どもをよく知る者が相手だと、良い数字が出やすい傾向があるように感じます。子どもが落ち着いて見えるのも、適切な支援があつての、良い状態なのです◆支援を無くした時、今と同じような状態でいられるとは限りません◆子どもの成長が感じられる数字や態度は、わたしに喜びを感じさせる反面、退級という新たな問題を感じさせるものもあるのです◆今の支援が無くても大丈夫と、子ども本人が自信をもてるように、この先の退級を視野に入れて、今年の就学指導が始まっています。

# Tea, Coffee and Cakes

## JTU-Kafe Open

pm 6:30-8:30 Thu, Aug 31, 2017

Sato Bldg. 1F 15-24 Nakano-cho Takamatsu-city, KAGAWA

tel. 0120-27-5925 fax.087-802-1642

「JTU-Kafe」は「JTU-Kagawa (日教組香川)」と「Cafe」を組み合わせた造語です。組合事務所で執行委員が、お待ちしております。相談ごとなどありましたら、お気軽にお越しください。飲み物とお菓子を用意しています。電話やファックスでの相談もできます。なお、日教組香川組合員で無い方も歓迎です。ただし、その場合、お茶代500円をいただきます。

# 日教組香川 組合加入説明会 開催!

日時 2017年8月5日(土) 11:00 ~ 12:00

場所 日教組香川事務所

ただいま新組合員組合費 1000円 / 月キャンペーン中

組合って何をするとところ?

組合費は?

組合に入ると得することありますか?

ご質問に  
お答えします

電話でもOK

すべての

お問い合わせは

TEL **0120-27-5925** (日教組香川教職員組合)

URL <http://www.jtu-k.com/>

MAIL [jtu-kagw@triton.ocn.ne.jp](mailto:jtu-kagw@triton.ocn.ne.jp)

## 日教組香川加入メニュー

日教組香川には、香川県の公立学校で働く教職員であれば、どなたでも加入することができます。校種・職種は問いません。

メニュー	月会費	各種サービス
組合員	初年度 月1,000円 その後、 年齢ごとに 2,000円 ~ 5,000円	情報誌等配布・各種研修会案内 全国集会等旅費負担・個別課題への対応
講師 臨時採用 組合員	月1,000円	組合員に準ずる

月1,000円で全国のなかまと会える!