

日教組香川

2021. 11



発行所 日教組香川教職員組合
〒760-0008 高松市中野町15-24
佐藤ビル1F
TEL 087-802-1640
FAX 087-802-1642
URL <http://www.jtu-k.com/>
E-mail jtu-kagw@triton.ocn.ne.jp
発行人 嶋村太伸
毎月1日発行

県人事委員会は 現場教職員を見捨てたのか？

6 勤務時間等関係資料 (令和3年職員の給与等に関する報告及び勧告参考資料から)

第29表 職員の年次休暇の使用日数及び超過勤務時間

項目 部局		年 次 休 暇			超 過 勤 務 時 間		
		平成30年 日	令和元年 日	令和2年 日	平成30年度 時間	令和元年度 時間	令和2年度 時間
知事部局	本 庁	8.3	8.6	8.6	20.6	20.2	24.2
	出先機関	10.9	11.1	10.9	10.7	10.7	12.8
	計	9.6	9.9	9.8	15.3	15.2	18.1
教育委員会	教育職員等	10.6	10.1	8.8	2.3	4.2	4.6
	事務局職員	7.6	8.1	8.5	25.5	19.5	18.8
	計	10.2	9.9	8.8	16.2	14.0	13.8
警察本部	警 察 官	9.3	10.2	11.1	20.3	20.3	20.4
	事務職員	10.5	10.6	10.9	14.5	13.6	12.4
	計	9.5	10.3	11.1	19.5	19.4	19.3

- (注) 1 年次休暇の使用日数は、職員1人当たりの年平均使用日数である。
 2 超過勤務時間は、職員1人当たりの月平均超過勤務時間である。
 3 「教育職員等」の区分は、「年次休暇」については各県立学校の教育職員及び事務職員の平均日数であり、「超過勤務時間」については同事務職員の平均時間数である。

教育職員等の超過勤務時間を県立学校事務職員のみで報告する
 香教組でもない、香教連でもない、高教組でもない
 全国で一番なかまの多い
 日教組香川へ



日教組香川HPへ

県人事委員会勧告出る 月例給改定なし ボーナス0.15月分引き下げ

10月7日(木)、県人事委員会(委員長 関谷利裕)は、今年度の『職員の給与等に関する報告と勧告』を行い、日教組香川を含む五者共闘に説明会を行いました。日教組香川からは、高木副委員長が出席しました。

今回の給与勧告のポイントは、国の人事院勧告と同様月例給の改定はせず、ボーナスは支給月数の引下げ(0.15月分)です。よって、ボーナスに関しては、2年連続引き下げになります。

また、報告の中では、「とりわけ、教育職員については、その職務と勤務態様の特殊性により、勤務時間の内外を包括的に評価されているが、近年、教育職員に求められる役割が拡大し、これに伴って学校現場における長時間勤務が常態化するなど、その厳しい勤務実態が顕在化している。こうした状

況を改善するため、その勤務時間を客観的に把握し、業務の適正化や効率化などに向けた取組を進めることが必要である。

こうした中、教育職員が学校教育活動に関する業務を行っている時間として外形的に把握することができる時間を「在校等時間」として、勤務時間管理の対象とするため、教育委員会では、条例・規則の整備等を行い、昨年4月に県立学校教育職員の「時間外在校等時間」の上限を設定したところであり、業務量の適切な管理をはじめ、教育職員の健康及び福祉の確保のための取組について、引き続き着実に進めていくことが重要である。」とした。

今後、日教組香川は、11月11日、県教委と県人事委員会報告と勧告を受けての交渉を行います。

県人事委員会は、 現場教職員の勤務実態に目をつぶって 何を語るというのか

資料①

5 勤務時間等関係資料 (令和2年職員の給与等に関する報告及び勧告参考資料から)

第24表 職員の年次休暇の使用日数及び超過勤務時間

		年 次 休 暇			超 過 勤 務 時 間		
		平成29年	平成30年	令和元年	平成29年度	平成30年度	令和元年度
教育委員会	教育職員	10.5	10.6	10.1			
	事務局職員	7.4	7.6	8.1			
	計	10.2	10.2	9.9	15.6	25.5	19.5

(注) 1 年次休暇の使用日数は、職員1人当たりの年平均使用日数である。
2 超過勤務時間は、職員1人当たりの月平均超過勤務時間である。
3 教育職員には、その職務と勤務態様の特殊性に基づき、勤務時間の内外を包括的に評価し、超過勤務手当及び休日給にかわるものとしての教職調整額が支給されているため、超過勤務手当等の算定基礎となる超過勤務時間は把握されていない。

過勤務時間は、県立学校の事務職員以外無視されてわけです。

五者共闘への報告の場で、嶋村日教組香川委員長は、この問題について事務局に、何故全ての教育職員等の超過勤務時間がデータ化されないのか質問したが、事務局は「調べるできない」の一点張りの回答しかしませんでした。

県人事委員会は、全ての教育職員等の超過勤務時間のデータをもっている県教委に聞けないのか、疑問です。実際の全ての教育職員等の超過勤務時間があまりにも大きく、今回の参考資料に出すと、ハレーションが多くなるので、県立学校の教職員の超過勤務時間だけを公表したのでしょうか。

日教組香川は、来年度こそ、全ての教育職員等の超過勤務時間が報告されるよう、取り組みを強化していきます。

今回の県人事委員会勧告での大きな問題は、参考資料の中の「勤務時間等関係資料」における「教育職員等の超過勤務時間」です。

この間、県人事委員会は、教育職員等の超過勤務時間を調査せず報告していませんでした(資料①)。

そこで、日教組香川は、県人事委員会に対して、報告と勧告に当たっては、教育職員の超過勤務時間を調査し、現状把握をするよう要求してきました。特に、昨年4月からは、「時間外在校等時間」で上限が設定され、客観的勤務時間も多くの学校現場で始まり、県教委も教育職員の超過勤務時間を把握していることから、強く調査報告するよう要求していました。

その結果、今年の参考資料の中の「勤務時間等関係資料」における「教育職員等の超過勤務時間」は、なんと県立学校の事務職員の超過勤務時間を報告してきたのです。つまり、小中学校、県立学校の教職員の超

資料②

6 勤務時間等関係資料 (令和3年職員の給与等に関する報告及び勧告参考資料から)

第29表 職員の年次休暇の使用日数及び超過勤務時間

項目 部局		年 次 休 暇			超 過 勤 務 時 間		
		平成30年	令和元年	令和2年	平成30年度	令和元年度	令和2年度
教育委員会	教育職員等	10.6	10.1	8.8	2.3	4.2	4.6
	事務局職員	7.6	8.1	8.5	25.5	19.5	18.8
	計	10.2	9.9	8.8	16.2	14.0	13.8

(注) 1 年次休暇の使用日数は、職員1人当たりの年平均使用日数である。
2 超過勤務時間は、職員1人当たりの月平均超過勤務時間である。
3 「教育職員等」の区分は、「年次休暇」については各県立学校の教育職員及び事務職員の平均日数であり、「超過勤務時間」については同事務職員の平均時間数である。

令和3年 職員の給与等に関する報告と勧告の概要

○ 本年の給与勧告のポイント

- ① 民間給与との較差(△0.02%)が極めて小さく、給料表及び諸手当の適切な改定が困難であることから、月例給の改定なし
- ② ボーナスの支給月数の引下げ(0.15月分)

I 民間給与との較差に基づく給与改定

1 本年の職員の給与と民間給与との比較

(1) 月例給(平均給与月額)の比較

民間給与との較差

△76円 △0.02%(昨年 △198円 △0.05%)

民間従業員(事務・技術)	県職員(行政職)	較 差
361,546円	361,622円	△76円(△0.02%)

- (注) 1 平均給与月額とは、所定外給与である超過勤務手当等及び実費弁償的な性格の通勤手当等以外の全ての給与の平均月額をいう。
- 2 民間給与は、令和3年職種別民間給与実態調査に基づき役職段階、学歴及び年齢を県職員と対応させて算出したものである。
- 3 民間給与との比較に用いた県職員の平均年齢は43.4歳で、平均経験年数は20.7年である。

(2) ボーナスの比較

民間の年間支給割合との差

△0.13月分(昨年 △0.05月分)

民間の年間支給割合	県職員の年間支給月数	差
4.32月	4.45月	△0.13月

(注) 民間の年間支給割合は、昨年8月から本年7月までの直近1年間の支給実績である。

2 国及び他の都道府県職員の給与との比較

令和2年4月における国家公務員の俸給月額を100とした場合の本県職員のラスパイレス指数は98.6(全都道府県職員の平均指数は100.0)である。

3 給与改定等の内容

(1) 月例給

民間給与との較差が極めて小さく、給料表及び諸手当の適切な改定が困難であることから、月例給の改定を行わない。

(2) ボーナス

年間支給月数を引下げ 4.45月分 → 4.30月分(期末手当を0.15月分引下げ) 来年度以降においては、6月期及び12月期の期末手当が均等になるよう支給月数を定める。

	6月期	12月期
令和3年度 期末手当 勤勉手当	1.275月(支給済み) 0.95月(支給済み)	1.125月(現行1.275月) 0.95月(改定なし)
4年度以降 期末手当 勤勉手当	1.20月 0.95月	1.20月 0.95月

※ 平均年間給与影響額等(行政職)

〔勧告前〕6,003千円 〔勧告後〕5,946千円

〔影響額(率)〕△57千円(△0.94%)

(3) 実施時期

条例の公布の日

II 人事管理

1 人材の確保・育成

(1) 優秀で多彩な人材の確保

- ・ 職員に対するキャリア形成支援や働き方改革への取組についても情報発信を行うとともに、新型コロナウイルス感染拡大を契機とした社会情勢の変化を踏まえ、オンラインによる双方向の採用説明会の開催など、募集・広報活動の一層の充実・強化を図る必要がある。
- ・ 採用試験の実施方法等について、他の都道府県の状況も参考にしながら幅広く検討し、受験しやすい環境の整備に引き続き取り組んでいく必要がある。

(2) 人材の育成

- ・ 職員のキャリア形成の支援が重要であり、若手職員への技術継承の一層の推進、オンライン方式の活用による職員研修の受講機会の拡充や資格取得の支援により、職員の専門能力を向上させる取組が求められる。
- ・ デジタル化の推進の担い手となるデジタル人材の確保・育成といった新たな課題にも、本県の実情に応じて、取り組んでいく必要がある。
- ・ 女性職員のキャリアアップへの動機づけを行うことにより、管理職となり得る女性職員の人材の層を厚くしていくことが重要である。

(3) 人事評価の適切な実施と活用

- ・ 今後も人事評価制度を円滑かつ適切に運用するためには、より公正性や納得性の高い制度としていくことが重要であり、必要に応じて、実施状況を検証するとともに、新たな人事評価の在り方や国の動向等も注視しながら、制度を改善していくことも重要である。

2 勤務環境の整備

(1) 総実勤務時間の短縮

- ・ 任命権者においては、超過勤務命令の上限時間等が設定された趣旨及び昨年度の超過勤務の実態等を踏まえ、総実勤務時間の短縮に向けた取組をより一層進めていくほか、引き続き適切な勤務時間管理を行う必要がある。本委員会としても、引き続き規則の遵守状況の把握に努め、必要に応じて任命権者に対し指導・助言等を行っていく。
- ・ 年次休暇については、任命権者において、年5日以上の実質的な取得を達成するとともに、引き続き計画的な取得を促進するための取組を進

める必要がある。

- ・ 教育委員会においては、昨年4月から「時間外在校等時間」の上限を設定したところであり、業務量の適切な管理をはじめ、教育職員の健康及び福祉の確保のための取組について、引き続き着実に進めていくことが重要である。

(2) 仕事と家庭の両立支援

- ・ 人事院における国家公務員の育児休業等に関する法律の改正についての意見の申出等を踏まえ、任命権者においては引き続き、男性職員の育児休業取得促進など、職員の両立支援制度の活用について働きかけを行っていく必要がある。
- ・ 昨年1月に新設した不妊治療休暇制度については、新設される国家公務員における同制度の内容を踏まえ、取得可能日数の拡充等について検討する必要がある。
- ・ テレワークや時差出勤については、今後も引き続き、環境整備や制度上の課題を把握し、検証していく必要がある。

(3) 健康管理対策の推進

- ・ メンタルヘルスについては、心の不調者の発生防止や早期発見・早期対応、また円滑な職場復帰と再発防止といった各段階に応じた対策を引き続き重点的に講じることが必要である。心の病気が原因で療養している職員の病气休暇制度については、付与日数等の見直しを検討する必要がある。
- ・ やむを得ず長時間労働を行った職員に対しては、労働安全衛生関係法令に基づく医師による面接指導等を活用していくことが重要である。
- ・ 職場におけるハラスメントについては、任命

権者が定めたハラスメントの防止等に関する方針等に基づき、対策を推進していく必要がある。本委員会としても、地方公務員法に基づき、職員からの苦情相談等に引き続き適切に対応していく。

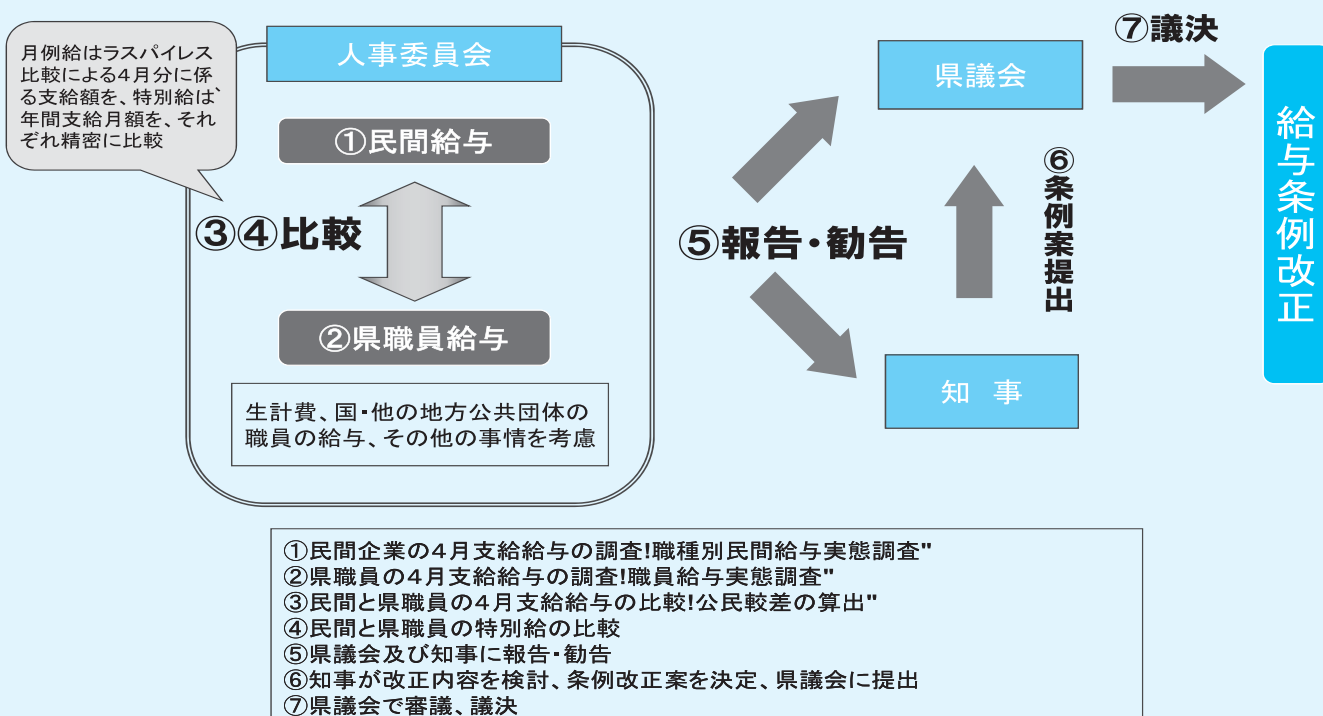
3 高齢層職員の能力と経験の活用

- ・ 本年6月、定年を段階的に65歳に引き上げるための国家公務員法等改正案及び地方公務員法改正案が可決・成立したことから、今後、国における制度設計の詳細を注視しながら、定年の引上げを円滑に行うための施策を進めていく必要がある。
- ・ 定年引上げに伴う60歳を超える職員の給与については、国家公務員との均衡を考慮し、当分の間、60歳前の7割水準となるよう、必要な措置を講じることが適当である。
- ・ 高齢期における多様な職業生活設計の支援を図る観点からも、業務内容や配置ポスト、モチベーションの向上方策のほか、給与・任用形態等を含めた高齢期雇用のあり方について、引き続き検討を行っていく必要がある。また、人員構成の将来展望に立った計画的な定員管理にも努める必要がある。

4 公務員倫理の徹底

職員一人ひとりが、職務の内外を問わず、県民全体の奉仕者として強い使命感と高い倫理観を持って県民の期待と信頼に応えられるよう行動する必要がある。

給与決定の流れ

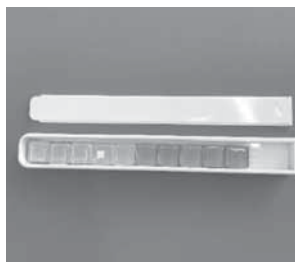


教育実践講座 II

算数の授業で役立つ小技や小ねた⑬

石原清貴(元小学校教員)

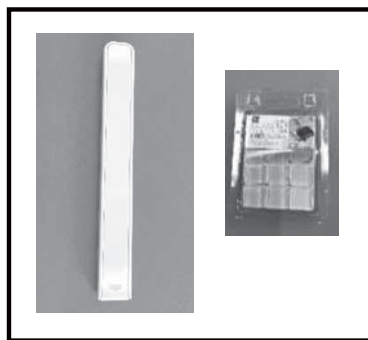
おすすめ手作り教具＜タイルそろばん＞



百均のお箸箱に百均のガラススタイルを10個入れただけの道具です。ちょっと手間なのはタイルが1枚ではなく色違いのタイルを貼り合わせて、裏表どちらにしても使えるようにしているところです。

実はこのように5個ずつ色違いにすることで、「5と1で6」「5と2で7」「5と3で8」「5と4で9」「5と5で10」と言うのがとても分かりやすくなるのです。また、時と場合においては10本とも同じ色で表さないといけない場合もあり、そんな場面にも対応できるようにしています。

簡単だけど作り方



用意するモノ

- ・お箸箱（一番大きい物）スライド式箸箱L（23.5cmまで入る）（セリエにしかありません）
- ・インテリアタイル（ガラススタイル）「2cm角」2色24個入り
黄色とオレンジのタイルがおすすめ（ダイソー）

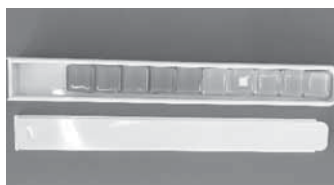
注意＜ガラススタイルなので、堅い床に落とすと割れて、けがをする恐れがあります。＞

＜リバーシブルタイル作製＞



- ・黄色とオレンジの裏側をボンドで貼り合わせます。
- ・ボンドは少量で片方につけるだけでいいです。
- ・ぴったりと重ね合わせます。
- ・30分もすればきっちりくっつきます。
- ・親子で作るのがおすすめ。

＜タイルをケースに入れて完成です＞



使い方＜1年生の足し算引き算すべての場面で大活躍します＞

- ・いくつといくつ

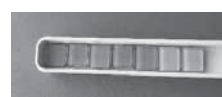
5は1と4、 2と3



石原清貴氏

- ・10までの加減

$3 + 4 = ?$



$7 - 4 =$



ここからは縦に置いて使います。

（位取りを意識して）

- ・10といくつ

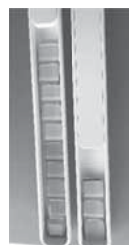
10と3でいくつ

- ・繰り上がり

$8 + 7 = ?$

- ・繰り下がり

$15 - 7 =$



＜注意＞

基本はお箸ケースの中に10個のタイルを入れて使います。しかし、子どもさんが戸惑うようであれば8 + 7ならば8個と7個にしてもいいと思います。大事なことは物を操作すれば答が分かるという体験です。宿題では数字ばかりのプリント問題しか出ません。タイルそろばんで解決して下さい。そろばんがなくても解決できるようになればタイルそろばん卒業です。

この教具は以前にも紹介しましたが、ちょうど1年生が繰り上がり繰り下がりで行っているようなので紹介しました。物を使って操作しながら覚えることはとても大切です。是非お試しを

バックナンバーは日教組香川のHP内の「日教組香川新聞」からご覧いただけます。

気もちよく安心して働けていますか？

電話相談会

再開
しています

相談には
臨床心理士が
あたります！



2021年11月18日(木) 18:30~20:00

パワハラ、セクハラ、マタハラなど、職場の人間関係で気になることなど、お気軽にご相談ください。日教組香川役員、臨床心理士が対応させていただきます!!

😊 新型コロナウイルス感染症対策のため、JTR-カフェは当分 **お休み** させていただきます 😊

☎ フリーダイヤル : 0120-27-5925

総合共済

月掛金900円

契約期間5年で、実質月掛金は500円になります

たとえばこんなとき、自転車で他人にケガを負わせてしまったら？

日常生活で 「個人賠償責任補償」が あなたとご家族を守ります	お子さまが 通学中に 「教職員賠償責任補償」が あなたを守ります
--	--

総合共済は
「自転車保険」としても
ご利用いただけます！

総合共済なら、日常の賠償事故も
業務中の賠償事故も
最高 3,000 万円まで補償！

それ以外にも
役立つ補償が10種類
ついています！

※総合共済は、教職員共済の「総合共済」と、損害保険ジャパン株式会社の「傷害総合保険」「業務過誤賠償責任保険」を組み合わせたものです。
※この広告は概要を説明したものです。ご契約にあたっては必ずパンフレットおよび重要事項等説明書(契約概要・注意喚起情報)をご覧ください。

承19-企-25(1910) SJNK19-08956(2019.11.01)

資料請求はこちらから
スマホからもカンタンです！

教職員共済

検索



厚生労働省認可

教職員共済生活協同組合 東四国事業所

〒760-0004 高松市西宝町2丁目6-40 香川県教育会館
電話 0120-27-8140 FAX 0800-200-2207

ろうきんは、働く人の 夢と共感を創造する 協同組織の福祉金融 機関です。



担当の**加藤**です。

**1番身近な金融機関ろうきんへ
何でもお気軽にご相談ください。**

「お話だけでも…」大歓迎です！

業務用携帯

090-5275-5898



四国ろうきんでできること

日教組香川の組合員なら
こんなメリットがあります！

〔メリット1〕

他社の金利を半分にすることで、返済の負担が軽減！
可処分所得が向上します！

〔メリット2〕

数社で借りている債務を一本化することで、ローン管理
が容易に！

※見直し後の金利については、下限の金利（5.1%）を設定させていただいております。
※四国ろうきんに出資いただいている労働組合等の団体に所属されている方限定の商品になります。

※変動金利（毎年4回金利の見直しを行います）

一本太助

会員
限定

他社で利用中のローン金利

半分にして借り換えできます～



趣味や旅行、ちょっとした買い物など、暮
らしに「楽しみ」を。幅広い使いみちで暮ら
しをサポートします。

金利も低いので、他社・他行のカードローン ～**最大 100 万円**

を利用するなら是非ろうきんへ！

固定金利なので返済計画も立てやすい！

いろいろ使えて便利です！

サポート 100

会員
限定

暮らしの様々な資金に

ご利用いただけます～



会員限定ローン以外もオススメです！

日教組香川の組合員なら
それだけで金利優遇あります！

日教組香川の組合員なら各種ローンを利用する場合
でも金利優遇があります。

ろうきんではカーライフローンや住宅ローン、教育ローンな
ど数多くのローンをご用意しておりますので、必要に応じ
て各種ローンをご利用いただけます。



四国ろうきん本店営業部

香川県高松市浜ノ町72-3 ☎087-811-8181



四国ろうきん

検索

<https://www.shikoku-rokin.or.jp>



日教組香川応援企画
第17回
LGBTQ+をテーマにした映画祭
香川レインボー映画祭
性とライフスタイルの多様性をテーマに、3作品を厳選
今年は2日間オンライン配信！
とき 2021年12月11日土～12日日

●作品

(1)『告白』

カツヒロは、大学で出会ったナオヤと意気投合。2人でユーチューバーを始める。

一方、カツヒロは後輩のアサコから想いを寄せられていて、何度も告白されていたが、そのたびにはぐらかしていた。

ナオヤは、住んでいたアパートが取り壊しになることをキッカケに、カツヒロとルームシェアをすることになる。2人でいろいろなネタを撮影し、ユーチューブに動画をアップする日々。

カツヒロは、この楽しい毎日が永遠に続くような気がしていた。

監督：小野光洋

出演：金柿大祐、渡邊朋也、長谷山結衣、岡部太樹、高橋海

音声：日本語 字幕：なし

時間：25分 2021年日本にて製作

(2)『バージンロード』

交際中のサヤカとユカ。

サヤカの実家にユカと挨拶に行くことに。

しかし、サヤカはまだ、親にカミングアウトできていなかった。

家に近づくにつれて不安が募る中、道中で出会った色んな人達との出会いで、サヤカの気持ちも変わっていく。

ロードムービー＋ミュージカルの映画。

監督：長谷川 裕加

出演：清水由果、林春奈、竹原大二、篠塚将宏、吉田浩樹、高木和石川明宏 Lyra-Grail 岩井久美子 ボッチアダムズ

音声：日本語 字幕：なし

時間：40分 2018年日本にて製作

(3)『であること』

LGBTQ? 性的マイノリティ? 9名それぞれの自分自身「であること」を聞いて歩いた夏の1週間

多様性が叫ばれる今、本当の意味でのダイバーシティとは何か理解できているのだろうか。

LGBTQとひとくりにされる人たちは、本当にマイノリティなのだろうか?

マイノリティという言葉を使うのが正しいのか。彼らが何を思い、どういう表現を嫌い、受け入れているのか。

インティマシーコーディネーターの西山ももこは、友人たちにこれまでに聞いてこなかった疑問をぶつけることを決意した。

英題：Being

監督：和田萌

出演：西山ももこ、あべさきよ、

セクシーDAVINCI、市川ひろし、

伊藤あかり、BIBI GERODELLE、

錦光山雅子、西村宏堂

音声：日本語 字幕：日本語

時間：94分 2020年日本にて製作

製作 EpocL

●チケット

今回は通し券の設定はありません。

作品別になっています。お間違えなきようご購入ください。

いずれも事前に購入が必要です。

10月18日(月)から12月12日(日) 21:00まで

「性とライフスタイルの多様性」をテーマに、LGBTなどの性的少数者を扱った映画祭です。今回は国内インディーズの短編ドラマ、長編ドキュメンタリーなどをオンラインでお楽しみください。

●開催日時

2021年12月11日(土) 0:00～

12月12日(日) 23:55

●会場 オンライン

Vimeoでの配信を予定しています。事前にpeatixでチケットを購入された方へのみURLをお知らせします。

Peatixにて購入できます。

チケットをお申し込みする際に、Peatixのアカウントを作成するか、Twitter/Facebook/Google/Appleアカウントでログインしてください。お支払いは各種クレジットカード、コンビニ・ATM(ペイジー)・Paypalがご利用いただけます。

※コンビニ / ATM での支払いは、12月11日で締め切られます。

『告白』700円(税込み)

<https://17th-krff-kokuhaku.peatix.com/>

『バージンロード』1000円(税込み)

<https://17th-krff-virginroad.peatix.com/>

『であること』1300円(税込み)

<https://17th-krff-dearukoto.peatix.com/>

くじんけんフェスタ2021共催行事>

主催：香川レインボー映画祭実行委員会

共催：香川県

※本上映はVimeoを使ったオンライン上映です。インターネットに接続できる機材・環境を自身でご準備ください。受信者の不備によって視聴できない場合の責任は負いかねます。

※vimeoを使った視聴になりますので日本国内からの視聴に限らせていただきます。

※URLは上映前(前日を予定)にpeatixの連絡システムでお知らせします。

※鑑賞券を購入された方のみ視聴をしてください。

※録音・録画は一切禁止です。

※事前チケットのキャンセル・払い戻しには応じかねます。

日教組香川ではチケット代を補助します。事務所までご連絡下さい。

速報 衆議院選挙

日教組香川推薦の
小川淳也氏(1区)
玉木雄一郎氏(2区) 当選