

日教組香川 2025.2



発行所 日教組香川教職員組合
〒760-0008 高松市中野町15-24
佐藤ビル1F
TEL 087-802-1640
FAX 087-802-1642
URL <http://www.jtu-k.com/>
E-mail jtukagawa@circus.ocn.ne.jp
発行人 嶋村太伸
毎月1日発行

日教組香川へ応援いただきました 多くの



梶原日教組委員長(右)
が知事を表敬訪問

池田知事からも

嶋村日教組香川委員長(左)と池田香川県知事とがっちり握手

なりすまし団体「日教組香川三観地区教職員組合」等にご注意ください

日教組香川は、なりすまし団体「日教組香川三観地区教職員組合 執行委員長 片山元久」らに対して、「日教組香川」の名称不使用の裁判を起こしました。まず、昨年11月21日、高松地裁で、なりすまし団体に対して「日教組香川」を含む名称を使ってはならないと判決がでました。その後、なりすまし団体は、高松高裁に控訴しましたが、今年4月28日に、控訴は棄却されました。さらに、なりすまし団体は、最高裁に上告しましたが、今年10月17日に、上告は棄却され、裁判結果は確定しました。

なりすまし団体は、法的に「日教組香川」の名称を使用できません。「日教組香川三観地区教職員組合」は、日教組、日教組香川とは全く関係のない団体です。ご注意ください。

また、「日教組香川三観地区教職員組合 高橋敦」も、全く日教組、日教組香川とは関係ありません。そして、日教組香川の組合員でもありません。ご注意ください。

名称不使用裁判確定



参加者全員が元気になれたレセプション

日教組香川は、1月18日(土) 12:30から、ホテルマリンパレスさぬきで、再建・結成35周年記念レセプション開催を開催しました。

オープニングでは、組合員によるフルートとコントラバスによる、演奏「風笛～あすかのテーマ～」等の演奏からスタートしました。

嶋村日教組香川委員長からの主催者挨拶の後、梶原日教組委員長、池田香川県知事より、35周年へのご祝辞と日教組香川への連帯のご挨拶をいただき、福家連合香川会長の乾杯でレセプションが始まりました。

懇談の中では、来賓、香川退教協、支部ごとの組合員の紹介があったり、組合員からの余興があったりしました。

閉会行事では、再度、組合員による「見上げてごらん夜の星を」の演奏と「もしもピアノが弾けたら」の全員合唱、淀谷香川県教育長から「ともに香川の教育をよりよい方向にしていましょう」とご挨拶があり、中締め乾杯でレセプションを終わりました。

多くの来賓、退教協会員、組合員参加で、参加者60人全員が元気になることができたレセプションでした。

日教組香川教職員 再建・結成



梶原日教組委員長



池田香川県知事



福家連合香川会長

ご出席していただいた来賓の方々

日本教職員組合中央執行委員長
 日本教職員組合政治部長
 日政連国会議員 参議院議員
 香川県知事
 香川県教育委員会教育長
 日本労働組合総連合会香川県連合会会長
 香川県平和労組会議副議長
 自治労香川県本部副中央執行委員長

梶原 貴 様
 三代 孝博 様
 古賀 千景 様
 池田 豊人 様
 淀谷圭三郎 様
 福家 良一 様
 林 清仁 様
 久保 武士 様

香川県職員連合労働組合副委員長
 部落解放同盟香川県連合会書記長
 部落解放同盟香川県連合会執行委員
 NPO法人香川人権研究所副理事長
 立憲民主党香川県総支部連合会代表
 衆議院議員
 (代理) 常任幹事 高松市議会議員

松原 保仁 様
 岡田 真悟 様
 藤本 篤哉 様
 岡 敦憲 様
 小川 淳也 様
 山西ともこ 様

現在、「ブラックな学校」解消に向け、来年度予算案では、若干改善されていますが、まだまだ道半ばです。今後はさらに、

- カリキュラム・オーバーロードの解消
 - 学校現場への大幅な人員増
 - 給特法の廃止・抜本的見直し
- にむけていかなければなりません。

村上春樹の『ダンス・ダンス・ダンス』で、羊男は、こう言っています。「きちんとステップを踏んで踊り続けるんだよ。そして、固まってしまった

ものを少しずつでもいいからほぐしていくんだよ。まだ手遅れになっていないものがあるはずだ。使えるものは全部使うんだよ。ペストを尽くすんだよ。」

まだまだこれからです。日教組香川と一緒にステップを踏んで踊りませんか。日教組香川は、組合はあなたの夢を叶えるためにサポートします。そして、日教組香川を支えていただいている皆様、今後ともご支援よろしくお願いたします。



嶋村日教組香川委員長

組合はあなたの夢を叶えるためにサポートします

員組合
35周年記念
レセプション



古賀参議院議員



淀谷香川県教育長



組合員の演奏と余興

国民民主党香川県総支部連合会代表
衆議院議員
(代理)秘書

社会民主党香川県連合幹事長
さめき市議会議員・副議長

岡山県教職員組合執行委員長
徳島県教職員組合委員長
徳島県教職員組合書記長

玉木雄一郎 様
川田 晃一 様

多田 雄平 様
吉田 康文 様
小原 伸三 様
逢坂健太郎 様

愛媛教職員組合書記長
教職員共済生活協同組合
東四国事業所事務局長

教職員共済生活協同組合
東四国事業所準職員

香川県退職教職員協議会会長
香川教育文化総合研究所事務局長

藤田 睦詞 様
池原 卓也 様

北浜 晴美 様
松下 良樹 様
森川 宏子 様

民主教育をすすめる香川県民会議総会・記念講演会

マジョリティがいかに変わるか

12月18日(水)、県社会福祉総合センターで、第23回民主教育をすすめる香川県民会議の総会とシンポジウムが開催されました。

総会では、北山代表委員の挨拶の後、議事として、2024年度活動方針や予算を審議し、饗場新代表委員を含み役員を選出しました。

〈2024年度活動方針〉

- 1 目的の達成のため、中央・地方における活動の充実と共闘を積極的に行う。
- 2 人権課題を含む、現在の教育について講演会、意見交換会を行う。
- 3 少人数学級の実現に向け、定数改善の実施、また私学助成の拡充を求めていく。
- 4 開かれた教科書採択を求めて、香川の子どもと教科書ネット会議とともに運動を進める。
- 5 「特別の教科 道徳」において、人権・同和教育と関連した実践と

なるよう取り組む。

- 6 教職員の働き方改革を推進し、その充実を図る。

〈2024年度主な役員〉

- 代表委員
 - 饗場 和彦 (徳島大学) (代表)
 - 豊田 雅人 (平和労組会議)
 - 北山 武 (部落解放同盟)
 - 福家利智子 (I女性会議)
 - 嶋村 太伸 (日教組香川)

- 事務局長
 - 沢地 淳 (日教組香川)

- 事務局次長
 - 小野 賢治 (平和労組会議)

〈記念講演会〉

「学校や職場にLGBTQ+の方がいます～学校現場からの報告と当事者の願い～」と題し、まず、提起として、嶋村太伸(元小学校教員)さんと作江康治(中学校教員)さんから学校現場の実践報告がありました。その後、当事者の藤田博美(プラウ



饗場新代表委員



藤田博美プラウド香川代表

ド香川代表)さんと参加者が一緒に、職場でいるLGBTQ+の方々が過ごしやすい職場改善等を考えていきました。



LGBTQ+は、LGBTQ+だけの課題ではない。男女の固定的な役割を見直していく。ジェンダーフリーの社会の実現が大切ということで、「はっ」とさせられました。

自分らしく他人に保証するには、自分もそうあるように、なかまがいないと活動できない。

今まで特殊な問題と捉えていたが、LGBTQ+の問題で人権、差別、偏見をなくすためには解決しなければならない課題と感じた。

学校の授業の中で小さい頃から問題解決のため教え、また、子どもたちにはお互いに大いに議論してもらいたいです。日本が世界に遅れないように。

障がい児本人の声を聴くことから

2024年度日教組障害児教育部全国部長会議が、12月15日(日)、日本教育会館で開かれ、障がい児教育をめぐる全国情勢と各県の状況等についての情報交換、課題の共有化をはかりました。日教組からは、インクルーシブ教育部員が参加しました。



前半の各単組の取組報告では、通級による指導の現状、医療的ケア児への支援、教職員の配置の工夫など、各県で多岐にわたる課題に取り組んでいることを知ることができました。

後半の一本玲子先生の講演「障害の医学モデルの学校から障害の人権モデルの学校へ」では、「日本の教育自体がパターンリズム(強い立場にある人が弱い立場にある人の利益と判断して、本人の意思を問わずに介入、干渉、支援すること)である。パターンリズムから抜け出すためには、本人の声を聴くしかない」という言葉が印象に残りました。講演中は、メンチメーターというツールを使って、参加者がスマホでリアルタイムに話を聞いて感じたことを出し合いました。いろいろな声や考えがあることを知り、子どもや保護者に寄り添える人でありたいと改めて感じました。



AIを活用した学校事務とは

2024年度日教組事務職員部全国部長会議が、12月14日(土)、日本教育会館で開かれ、学習会セミナーや「学校事務職員に関する実態調査および36協定調査」報告がありました。日教組香川から学校事務職員部長が参加しました。

AI技術の普及と労働人口の減少が大きな課題となります。生成AIの進化により、ホワイトカラーの業務の多くが自動化されると言われていますが、学校事務職も例外ではありません。定型業務がAIや自動化により効率化される一方、雇用の減少やIT技術についていけない人材のミスマッチが懸念されます。

この中で、私たち学校事務職員が問われるのは、専門性の再定義です。「人でなければできない仕事」とは何かを考え、定型業務以外の校務運営への積極的な関与が求められています。しかし、そのためには学び直しやリスキリングの機会が不可欠です。問

題は、実務の忙しさと学びのタイミングをどう両立させるかです。時間のなかで専門性を高めるのが先なのか、またはITへの理解を深め現状ある仕事を効率化を図り時間を作るのかどっちつかずの状況になっているのではないだろうか。

学校事務職員が専門性を高める時間を確保するには、AIを活用して効率を上げ、余剰時間を作ることが重要です。

学校事務の未来を見据え、AIを活用しつつ人間ならではの役割を深めていく道を模索することが、今後の課題といえるでしょう。



総合共済

月掛金900円

契約期間5年で、実質月掛金は500円になります

たとえばこんなとき、自転車で他人にケガを負わせてしまったら？

<p>日常の生活で</p> <p>「個人賠償責任補償」があなたとご家族を守ります</p>	<p>お子さまが通学中に</p> <p>「教職員賠償責任補償」があなたを守ります</p>	<p>家庭訪問中に</p>
--	--	---------------

総合共済は「自転車保険」としてもご利用いただけます！

総合共済なら、日常の賠償事故も
業務中の賠償事故も
最高3,000万円まで補償！

それ以外にも
役立つ補償が10種類
ついています！

※総合共済は、教職員共済の「総合共済」と、損害保険ジャパン株式会社の「傷害総合保険」「業務過誤賠償責任保険」を組み合わせたものです。
※この広告は概要を説明したものです。ご契約にあたっては必ずパンフレットおよび重要事項等説明書(契約概要・注意喚起情報)をご覧ください。

承19-企-25(1910) SJNK19-08956(2019.11.01)

資料請求はこちらから
スマホからもカンタンです！



教職員共済

検索

厚生労働省認可

教職員共済生活協同組合 東四国事業所

〒760-0004 高松市西宝町2丁目6-40 香川県教育会館
電話 0120-27-8140 FAX0800-200-2207

授業で使える小技や小ねた⑤⑦(分かりやすい割合の解説(6))

石原清貴(元小学校教員)

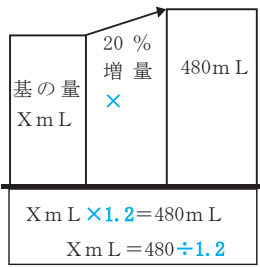
・今回の話

今回のお話は、「倍の加減」です。倍の加減という言い方はあまり聞き慣れないかも知れませんが、早い話が「割り増し・割引」の事です。割り増し・割引の問題はこれまであまり教科書では取り上げられることがなかったのですが、平成27年の学テ算数B問題に次のような「割り増し問題」が出されました。

<いつも家で使っている洗剤が20%増量され、480mLになっていました。増量される前の洗剤は何mLだったのでしょうか？>

なんとこの問題の全国平均正答率は13%しかありませんでした。ちなみに国立・私立小学校の正答率も30%前後しかなかったのです。この結果に驚いた文科省はその後毎年のように割合の調査を継続しています。しかし、成果は上がっているとは言えない状況です。

この問題をにらめっこ図で表わしてみましょう。



この問題の難しさは「基の量を求める倍の第三用法の問題」であることと「倍関係が直接表わされていない」点です。

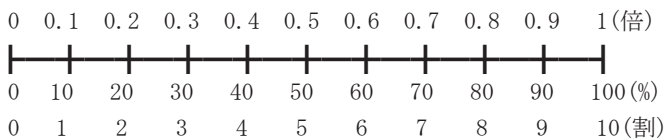
<倍の第三用法：第一用法「比較量÷基準量=割合」第二用法「基準量×割合=比較量」第三用法「比較量÷割合=基準量」>

> (第三用法の理解が一番難しいとされる)

<問題には20%増量としか書かれていない。20%増量が基の量の1.2倍になる事に気がつかない> (これは百分率の教え方に問題があると考えられる)

・百分率の教え方の問題点

教科書を見ると百分率は「0.01倍の大きさを1パーセントと言い、1%と書きます。」という説明があり、その下に次のような図が示されているだけです。



これだけの説明でいいのか？という疑問が残ります。もちろんこの関係を覚えればほとんどの百分率の問題は解けるようになるのですが、「%」の意味は分からないままです。

(教科書には歩合は全く説明されていません。わたしは割合の表し方に百分率もあれば歩合もあるという事はきっちり教えないといけないと思っています。この図はわたしが歩合を書き込んだものです)

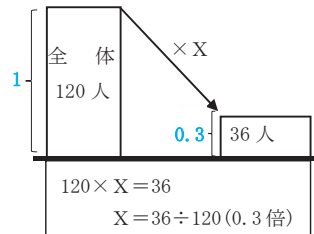
次の問題と図を見てくださいくAさんの学校は120人そのうち36人がバスで通学しています。全体の何倍(何%)に当たる人が



石原清貴氏

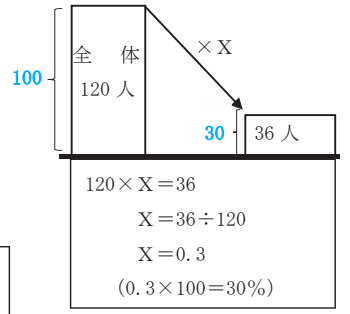
バスで通っているでしょう？

<倍関係を表わす。>



バス通学者は全体を1とした時全体の0.3に当たる

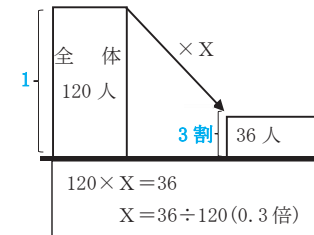
<百分率で表わす。>



バス通学者は全体を100とした時の30に当たる

にらめっこ図に表わすと倍関係の方は全体120を1としたとき36が全体の0.3に相当することが見て取れます。%で表すときは全体を100%と考えるので、0.3を100倍して30%となります。こんな風ににらめっこ図で表わすと百分率は小数倍を100倍したらいいことは簡単に理解できます。(もともとパーセントという用語自体が100(セント)について(パー)いくらという意味です)

<歩合を表わす。>



バス通学者は全体を1とした時全体の3割に当たる

というの、日本では1より小さい数値にそれぞれ位を表わす漢字が存在していたのです。この位を表わす語は次の通りです。

1	1/10	1/100	1/1000	1/10000
一	分	厘	毛	糸

ところが室町から戦国時代に表わされた「算数書」ではではこの小数漢字が割合を表わすときには少し変化します。

<割合小数を表わす単位漢字><歩合>

1	1/10	1/100	1/1000	1/10000
一	割	分	厘	毛

つまり、割という新たな語が1/10を表わすようになり分・厘・毛が一つずつ繰り下がったのです。

余談ですが今から30年前、教科書から歩合についての記述が極端に少なくなり最近では教科書から消えています。ところが実生活においては「割・分・厘」は使われています。退職後、一時通信制の高校のやり直し算数を担当していたのですが、この時出会った子どもたちのほぼ全員が「500円の3割引」がいくらなのか答えられなかったのに驚かされたことがあります。歩合も教えないといけないと思います。

2026年度教員採用試験(2025年実施)

対策講座受講生募集中!!

2024年10月より、今年も県内3地区で開催中

日程
前期分

大川会場		高松会場		丸亀会場	
長尾公民館		ふらっと仏生山 (高松市仏生山交流センター)		マルタス (丸亀市市民交流活動センター)	
専門教養対策 ・集団面接対策 ・教育諸課題 ・TAC講座視聴 ・第1次試験直前対策 ・第2次試験直前対策 ・模擬授業等(各回の詳細はお問合せください)					
1	10/15(火) 19:00~21:00	1	10/26(土) 13:00~16:00	1	10/24(木) 19:00~21:00
2	11/19(火) 19:00~21:00	2	11/23(土) 13:00~16:00	2	11/28(木) 19:00~21:00
3	12/17(火) 19:00~21:00	3	12/28(土) 13:00~16:00	3	12/26(木) 19:00~21:00
4	1/21(火) 19:00~21:00	4	2/1(土) 13:00~16:00	4	1/23(木) 19:00~21:00
5	2/18(火) 19:00~21:00	5	3/8(土) 13:00~16:00	5	2/27(木) 19:00~21:00
6	3/18(火) 19:00~21:00	6	3/29(土) 13:00~16:00	6	3/27(木) 19:00~21:00

講座開講場所、内容、日程(予定) 変更する場合があります。最新日程はHPでご確認ください。 変更

- ◆主催:日教組香川教職員組合(日教組香川)
- ◆講師:日教組香川組合員(現職教員、OB等) 資格の学校 TAC 講師(講座録画視聴)
- ◆対象:香川県の教員をめざす講師の方々 (臨時採用教職員、非常勤講師)等
- ◆定員:各会場10名程度
- ◆申込期限:随時受付、定員になりしだい受付終了します。
- ◆受講要件:日教組香川組合員になっていただき組合費を納入すると受講ができます。 組合費は、1000円/月です。加入月から納入してください。「給与天引き」もできます。
- ◆申込方法等詳細は、下記までご連絡を
電話 0120-275-925
090-7757-2706
メール jtukagawa@circus.ocn.ne.jp

「資格の学校 TAC」は、40年以上蓄積した合格するための独自メソッドを活用し、毎年多くの合格者を輩出している資格取得の専門予備校です。3年前から、この TAC と日教組がタッグを組み、教員採用試験対策講座を開催します。日教組香川では、この講座の配信を録画し、講座で視聴します。なお、TAC の教員採用対策では、一番低額な講座で54,000円(通常受講料・教材費・税込)となっています(HP から)。しかし、この対策講座受講は組合費だけでOKです。

受講者2次
合格者8人!

(県外1人含む)
(小4人、中音2人、中体2人)



日教組香川はあなたの夢を実現するためのサポートをします。

お申し込み、お問い合わせは



または ☎ 0120-27-5925 まで

気持ちよく 安心して 働けていますか？
JTU-カフェ&電話相談会

人事異動
相談も
行います

Open→ 2月20日(木)18:30~20:00

@ 日教組香川事務所(高松市中野町 15-24 佐藤ビル1F)

毎月1回【JTU-カフェ】をOpenしています！
 飲み物とお菓子をを用意してお待ちしております。ぜひお気軽にお越しくださいね。
 組合員でない方も大歓迎です！ただし、お茶代500円いただきます。
 引き続き電話・FAXでのご相談も引き続き承ります。
TEL:0120-27-5925 FAX:087-802-1642

パワハラ、セクハラ、マタハラ等、職場の人間関係で気になること
 など、お気軽にご相談ください。相談には、日教組香川役員、臨床
 心理士が対応させていただきます。



教職員共済全面協力

教職員のためのライフプランセミナー開催

若年



教職員共済とは

教職員共済は、教職員相互の
 助け合いによる組織です

教職員共済生活協同組合（教
 職員共済）は消費生活協同組
 合法（生協法）にもとづき、厚生
 労働省の認可を受けて設立され
 た、共済事業を行う協同組合で
 す。

教職員共済は、協同互助の精
 神にもとづき、組合員（教職員）
 の生活の文化的・経済的改善向
 上をを図ることを目的に共済事
 業を行っています。

私たちは「教職員にとってな
 くてはならない存在になる」を
 合言葉として活動しています。

ぜひ、助け合いの仲間の輪に
 加わってください。

日時 2025年3月8日(土)

11:00~12:30

場所 ふらっと仏生山(会議室11北)
 (高松市仏生山交流センター)

講師 真本和枝さん 教職員共済事業推進部調査役

セミナー内容 (変更になる場合があります)

- ・ 給与明細の見かた
- ・ 健康保険と公的年金
- ・ NISAとiDeCo
- ・ 年末調整の控除について

申し込みは
 QRコードから

