

日教組香川
2019.12



発行所 日教組香川教職員組合
〒760-0008 高松市中野町15-24
佐藤ビル1F
TEL 087-802-1640
FAX 087-802-1642
URL <http://www.jtu-k.com/>
E-mail jtu-kagw@triton.ocn.ne.jp
発行人 嶋村太伸
毎月1日発行

年**6** 診断書不要、2020年1月実施へ
6日間の不妊治療休暇

まとめどり**5**日 ガイドライン**45**は
労使協議

学校事務職員**39**才で**4**級へ

あくまで**任意** 香小研 長時間労働の一因
香中研

働き方改革のゴールは
時間外勤務 **0**

香教組でもない、
香教連でもない、
高教組でもない



日教組香川HPへ

全国で一番なかまの多い 日教組香川へ

11.21県教委交渉

「香小中研が長時間勤務の一因」(県教委)になっているならば大胆な改善要望を

11月21日(木)、日教組香川は、香川県教育委員会と勤務条件改善等に関して交渉を行いました。

交渉にあたり、嶋村中央執行委員長他3名、県教委からは工代県教育長他12名が出席しました。

今回の交渉でも、「ブラック学校」と言われている中、今なお多くの学校で教職員がいないという危機的状況が生まれてしまったことを踏まえ、「教職員の働き方改革プラン」にもある「香小中研が長時間勤務の一因になっている」という県教委の認識の確認と現場実態を報告し、改善を求めました。

また、臨時国会で論議になっている「給特法改正案」への対応を県教委に求めました。

さらに、「香川県人事委員会勧告と報告」を受け、県教委の回答を求めました。

以下は、県教委との交渉経過の概略です。

「働き方改革」の最終目標は時間外勤務時間0
日教組香川「教職員の超勤・多忙化解消に向けて、条例等並びに給特法で定められた1日7時間45分、1週間38時間45分で勤務が終了できるように、業務削減、必要な教職員等を確保すること。」

県教委「必要な教職員等の確保については、引き続き定数改善を国に要望するとともに、教育課題に対応した指導体制の見直しを図り、充実に努めたい」

日教組香川「当面、「上限ガイドライン」のもと、勤務時間管理の適正化をはかり、長時間労働の是正にとりくむこと」

県教委「平成30年3月に「教職員の働き方改革プラン」を策定し、教職員の長時間労働を是正するため、働き方改革を推進するとともに、市町教育委員会における取組みに対して、適宜支援を行っていく」

日教組香川「働き方改革も最終目標は時間外勤務時間0でいいのか」

県教委「本来ならば0である」

「給特法改正」に伴う勤務条件の変更は労使協議

日教組香川「「給特法改正案」について、県教委としてはどう考えているのか」

県教委「情報を集めている。学期中がさらに長時間に



手交する嶋村日教組香川委員長(左)と工代県教育長

ならないように、業務削減が前提だ。夏季休業中のまとめどりも五日間が限度である」

日教組香川「勤務条件の変更なので、労使協議ということでもいいのか」

県教委「労使協議事項である」

「働き方改革」1丁目1番地は時間管理

日教組香川「県の「教職員の働き方改革プラン」の目標達成に向け、県立学校の進捗状況を明らかにすること。また、市町教育委員会の進捗状況を調査し、明らかにするとともに、不十分な点については指導すること」

県教委「県立学校及び各市町におけるプランの進捗状況について定期的に把握している。」

日教組香川「「働き方改革」1丁目1番地は時間管理である」

県教委「「働き方改革プラン」でもやってほしい項目にしている。勤務時間管理は土台だ」

香小中研は自主的研究団体、加入は任意

日教組香川「「教職員の働き方改革プラン」にもある「香小中研が長時間勤務の一因になっている」に関して県教委の認識は？」

県教委「香小中研には課題がある。勤務時間外にも研究する。それに熱心に取り組みすぎると日常に支障がでる」

日教組香川「香小中研は、自主的研究団体であるでいいか」

県教委「あくまでも自主的研究団体である」

日教組香川「県教委は、香小中研に研修を頼っていないか」

県教委「県市町で十分研修できないところは、香小中研にお願いしている形だ。だから旅費は出している」

日教組香川「学校への発表割り当てがある。やらされている、押しつけられている感が増えてきた。ぜひ改善を要望してほしい」

臨時・非常勤教職員、雇用条件は検討している

日教組香川「現在の学校教育に不可欠な臨時採用教職員が、不安定な雇用状況にあることを認識し、継続的な任用に努力すること。また、学校現場に必要な配置ができるよう、雇用条件の改善を行うこと」

県教委「臨時・非常勤教職員については、適切な任用に努めている。雇用条件については、国や他の都道府県の動向等にも留意しながら検討してまいりたい」

日教組香川「2020年度から導入される会計年度任用職員の勤務条件について、現行水準から低下させないこと」

県教委「会計年度任用職員制度の導入の目的は、臨時・非常勤職員の処遇改善であり、この方向で検討しているところである」

月例は4月1日、一時金は12月1日に向けて実施準備

日教組香川「『香川県人事委員会勧告と報告』を踏まえ、教職員の賃金水準の引き上げを行うこと。今後、賃金カットを行わないように努力すること。また、賃金の決定にあたっては、教職員団体と十分な協議を行うこと。」

県教委「人事委員会の勧告を尊重するということが基本として対応すべきものと考えている。給与に関する協議についても適切に対応したいと考えている。なお、同勧告を踏まえ、昇給及び勤務手当に勤務実



日教組香川執行部

績を反映させているところである」

日教組香川「人事委員会勧告の扱いについて、11月議会冒頭で提案し、月例は4月1日、一時金は12月1日に向けて実施準備でいいか」

県教委「知事部局と足並みをそろえていく」

学校事務職員3級から4級への昇格年齢39歳

日教組香川「学校事務職員に賃金に関して、知事部局の一般行政職と格差があることから、喫緊に運用改善をし、格差をなくすこと」

県教委「学校事務職員の給与制度については、知事部局との均衡を基本として運用している」

日教組香川「知事部局は、一般行政職、3級から4級への昇格年齢1歳引き下げ、39歳と聞いている。学校事務職員もそれでいいのか」

県教委「知事部局と足並みをそろえていく」

不妊治療休暇、年間6日、有給、日・半日・時間単位、診断書等不要。2020年1月実施で

日教組香川「長期間の不妊治療が可能となる休暇制度を新設すること。当面、人事委員会から報告された、「年6日間を限度とする不妊治療のための特別休暇」を創設すること。また、職場で不妊治療をしている教職員に対して、十分な配慮をするよう、市町教育委員会や学校長を指導すること。」

県教委「人事委員会勧告（報告）の趣旨を踏まえ、不妊治療のための特別休暇の新設を検討したい。不妊治療の内容によっては、病気休暇の承認ができるものもあるため、申請前に管理職に相談するよう周知している。病気休暇の申請に係る事前相談について、相談があったことや相談内容について、教職員のプライバシーに十分配慮するよう周知している」

日教組香川「県当局と県職連合では、不妊治療休暇、年間6日、有給、日・半日・時間単位、診断書等不要。2020年1月実施と考えてるのでいいのか」



県教育委員会

県教委「知事部局と同様に考えている」

「みんなですすめる人権・同和教育」の活用

日教組香川「人権・同和教育の研修が不十分な実態を踏まえ、その充実を図るよう推進すること。」

県教委「人権・同和教育の充実は必要であると考えており、研修内容を常に見直すとともに、工夫しながら研修会等に取り組んでいきたい。今年度から、若年教職員（経験年数15年以内）を対象とした新たな研修を開始した。人権・同和教育課の職員が研修の講師として市町、学校に出向く出前講座を平成30年度は約60回実施し、約4000人が参加した」

日教組香川「「みんなですすめる人権・同和教育」(改訂版)を全教職員に配付するとともに、初任者研修や校内研修での活用を図るよう指導すること。「みんなですすめる人権・同和教育」に、LGBTの子どもたちや教職員が過ごしやすい学校にするための視点を追記すること」

県教委「「みんなですすめる人権・同和教育」の再改訂版については、平成29年3月に発行し、ホームページに掲載するとともに、初任者研修会での活用や各学校への配布を行ったところである。教育センターのホームページ内の「オンライン研修サイト」に「みんなですすめる人権・同和教育(改訂版)」を掲載するとともに、eラーニング教材として「学校におけるLGBT等の子どもたちへの対応について」もアップした」

インクルーシブ教育システムの構築に向けた特別支援教育の充実

日教組香川「すべての子どもや保護者のニーズにあった「インクルーシブ教育」を推進すること。県下の教育が活性化し、「インクルーシブ教育」の充実を図るため、小・中学校と特別支援学校との人事交流を積極的に行うこと。」

県教委「すべての小・中学校、高校では、校内委員会を中心とした全校的な教育支援体制の整備が図られており、また、校内委員会等の場において、一人一人の障害に状態や教育的ニーズを踏まえた合理的配慮や関係機関と連携した切れ目のない支援について検討がなされるなど、インクルーシブ教育システムの構築に向けた特別支援教育の充実に取り組んでいるところである」

日教組香川「教育長は、3月県議会で、リベラル香川の高田議員の質問に対して「小中学校の教員を特別支援学校に人事交流させることについては、交流によって小中学校教員の特別支援教育に関する専門性

を高めることができ、小中学校に戻った際に、所属する学校の特別支援教育の重要な担い手となることや、他の教員への波及効果が期待されることから、これまでも本人の希望等を考慮しながら行ってきたところです。県教育委員会といたしましては、今後とも特別支援教育に関する理解の促進と専門性の向上の視点を踏まえ、小中学校と特別支援学校との人事交流を進めてまいりたいと考えております」と答弁していることを確認したいが」

県教委「確認する」

今こそ再評価して、みつめて、変革する時期だ

教育長「この3年の間に、教職員の働き方に目が向いてきた。勤務時間を把握することは本当に大切だ。香小中研については、評価はあるが、既存のものを疑ってみる必要もある。今こそ再評価して、みつめて、変革する時期だ。スクラップの部分を考えてほしい。教職員でも雰囲気盛り上げてほしい」

LGBTの子どもたちと 教職員が過ごしやすい 学校をつくろう!! 5

日時 2020年2月9日(日)
13:30~16:30

会場 香川部落解放・
人権啓発センター

内容 **講演**
あなたの身近にもいるLGBT
～男女やLGBTだけじゃない!
性のあり方は十人十色～
講師:井上鈴佳さん(元養護教諭)

映画
カランコエの花
ディスカッション

お問い合わせは日教組香川まで

11.26 民主教育をすすめる香川県民会議 総会&講演会

平和・人権・環境から 民主教育をすすめていこう

11月26日(火)18時より、香川県社会福祉総合センターにおいて、「民主教育をすすめる香川県民会議」総会と講演会が開催されました。

総会では、2019年度の活動方針として以下の6項目を確認しました。

- 1 目的の達成のため、中央・地方における活動の充実と共闘を積極的に行う。
- 2 教育について講演会を行う。
- 3 少人数学級の実現に向け、定数改善の実施を求めていく。
- 4 開かれた教科書採択を求めて運動を進める。
- 5 「特別の教科 道徳」において、人権・同和教育と関連した実践となるよう取り組む。
- 6 教職員の働き方改革を推進し、その充実を図る。

また、2019年度の役員として、以下の方々を選出しました。

○代表委員

三野 靖(香川大学)
大熊 正樹(香川県平和労組会議)
和泉 義博(部落解放同盟)
福家利智子(I女性会議)
嶋村 太伸(日教組香川)

○事務局長

作江 康治(日教組香川)

○事務局次長

廣瀬 透(香川県平和労組会議)

○幹事

渡邊 義文(自治労香川県本部)
宮崎 裕次(全農林)



「18年間の議員生活おつかれさまでした」
(嶋村日教組香川委員長)

平山 滋(私鉄)
北山 貴彦(全水道)
中土井 寛(全港湾)
藤本 篤哉(部落解放同盟)
朝倉 正勝(地区労連絡協議会)
高木 由紀(日教組香川)
○会計監査
信定 良(労金労組)
千原 大志(協和化学労組)

総会後の講演会では、福岡県で小学校教員を経験された後、日教組の中央執行委員になられ、その後参議院議員を18年間歴任された、神本美恵子さんをお招きしました。

演題「安倍政権における教育の危機



講演される神本美恵子さん

と私たちの課題～18年間の議員活動を振り返って～」では、小泉・安倍政権の教育政策を、「口は出すけど金は出さない」と分析し、この間、すべての子どもたちの豊かな学びを保障していくための教育環境、条件の整備に努力された報告をされました。

また、平和と民主主義、女性・障害者・人権をめぐる状況報告から、教育、ジェンダー平等、平和と民主教育の課題を提起され、特に、安倍政権がめざす国家主義・市場原理と自己責任の教育政策が進められている危険性を強く訴えられました。

11.23、24 日教組人権教育実践交流集会 今だからこそ人権教育の推進を

11月23、24日と熊本県玉名市で、第29回日教組人権教育実践交流集会が開催されました。

全体会では現地熊本から水俣病の闘いの歴史と現状についての講演がありました。

また、4分科会に分かれて、全国から持ち寄られた実践報告の交流がありました。

2日目のフィールドワークでは、「国立ハンセン病療養所菊池恵楓園」、「来民満蒙開拓団の歴史」、「万田坑と三池炭鉱朝鮮人強制連行」の3つのコースに分かれて現地で学びました。

日教組香川からは、2名が参加し、四国ブロック人権教育推進委員の嶋村委員長が、第2分科会「部落問題学習のとりくみ」での司会を行いました。

参加者報告

近頃「公害病」の文字も新聞で見かけなくなりましたが、「水俣病」は教科書で見るだけでなく、今も苦しむ人がいる、そんな当たり前のことをその地でまざまざと感ずることができました。水俣病の発生から半世紀たったに

も関わらず、「あったことをなかったことに」「表に出てきたことでも矮小化して、被害を訴える人を非難する声や地域や個人の圧力に個人の尊厳が押しつぶされないためには、いったい何をどう変えればいいのか考えさせられました。

翌日のフィールドワークは、「来民満蒙開拓団の歴史」に参加しました。被差別地区であることから、「満州に行けば子どもたちが差別を受けることはない」と思い、国策として満州に開拓団として渡ったものの、たった一人の故郷への伝令者を残し、女性や子ども265名が自決するという来民開拓団。講師の方は、その悲劇を淡々と優しいまなざしで語られましたが、きっとこのように伝えられるようになるまでには、他の人は知ることのできないほどの苦しみ、悲しみを乗り越えてこられたのでしょう。

ホテルの部屋やバスの席が隣の方からも、様々な課題や話を聞き、私も自分の場所ですっかりと動かなくてはいけなかった二日間でした。

(高木 由紀(さ・志度小))

教育実践講座 II

楽しい宿題⑨

石原清貴(元小学校教員)

1 家族や友達と算数カードゲームをやってみよう

今回は数字カードを作りそれを家に持ち帰って家族や近所の友達とゲーム遊びをしてもらうという宿題の紹介です。

・数字カードの作り方

<厚紙を5cm×4cmの長方形に切る>

一人20枚用意
内10枚はシールなどを貼っておく

<0から9までの数字を書き込む>(児童が書き込む)



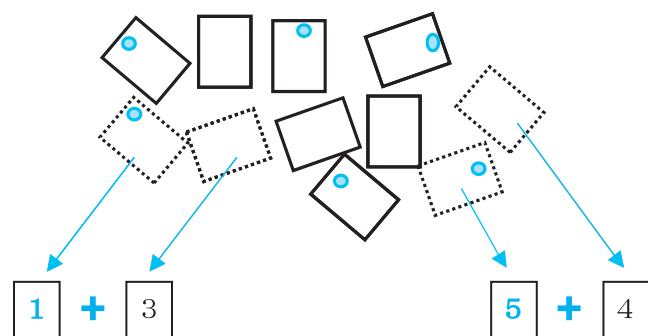
シールを貼ったカードの数字と貼らないカードの文字は字体や色を変えておく

<カードを袋に入れて保管させる>
チャック付きの保存袋が最適

ゲーム1 「0・10作りゲーム」(1年生用)

・やり方

2人対戦型ゲーム・0から5までのカード2組使う。
・2枚のカードを引き2つの数字を足し算して(0+0)または(5+5)になれば勝ち。
・どちらも0もしくは10にならなかったときは0もしくは10に近い方が勝ちとする。
・3回までカード交換出来る。
(交換したカードは戻さないで横に開いておく)



注意

0に近づけるのか10に近づけるのかの判断が難しい子がいるので何回か教室でやっておくことが必要。

ゲーム2 「2ケタ足し算筆算100作りゲーム」(2年生)

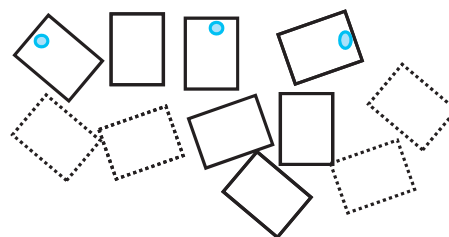
・やり方

2人対戦型ゲーム・0から9までのカード2組使う。

・4枚のカードを交互に引き2ケタの数字を2組作り筆算形式に並べる・2ケタの数字を足し算して100になれば勝ち。
・3回までカード交換出来る。(交換したカードは横に見えるように置く)
・どちらも100にならなかったときは100に近い方が勝ちとする。



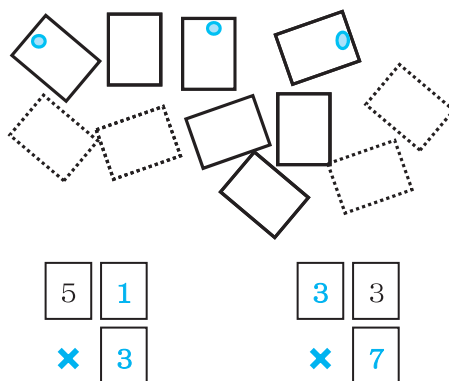
石原清貴氏



ゲーム3 「2ケタ×1ケタかけ算筆算100作りゲーム」(3年生)

・やり方

2人対戦型ゲーム・0から9までのカード2組使う。
・3枚のカードを交互に引き2ケタの数字を2組作り筆算形式に並べる・2ケタ×1ケタのかけ算をして100になれば勝ち。
・どちらも100にならなかったときは100に近い方が勝ちとする。
・3回までカード交換出来る。(交換したカードは横に見えるように置く)



補足説明：裏にシールを貼った字体や色の違う数字カードと普通の数字カードの2種類を使うことで、場にどんな数字が残っているのかが分かり易くなり、子どもなりに戦略を考えるようになります。

(数字カードを使うといろいろな計算ゲームが出来ます。ぜひ、オリジナルなゲームを考えて下さい)

気軽におしゃべり、 JTU-カフェ開催中

相談には
臨床心理士が
あたります

2020年1月16日(木) 18:30~20:00
日教組香川事務所(高松市中野町15-24 佐藤ビル1F)

相談ごとなどありましたら、お気軽にお越しください。飲み物とお菓子を用意しています。電話やファックスでの相談もできます。なお、日教組香川組合員で無い方も歓迎です。ただし、その場合、お茶代500円をいただきます。

職場での悩みごとなどお気軽にご相談ください

教職員共済生協の 総合共済

なら、業務中に起こった 賠償事故も補償します!

総合共済は月掛金**900円** 契約期間5年で、実質月掛金は500円になります

給食費を賠償

運動会が悪天候により延期され、平日開催となった。そのため開催日の給食を止める連絡を給食センターにするべきところ担当者が失念。外部委託の給食センターに賠償。

総合共済からの
お支払い実例

約 100,000 円

部活中の事故

部活でサッカーの練習中、生徒が蹴ったボールが塀とフェンスの隙間から外部へ飛び出し通行中の自動車に損害を与えた。契約者がサッカー部の顧問として練習に立会い指導中の事故。

総合共済からの
お支払い実例

約 250,000 円

厚生労働省認可

教職員共済生活協同組合 東四国事業所

〒760-0004 高松市西宝町2丁目6-40 香川県教育

電話 0120-27-8140 FAX 0800-200-2207

助手席にて

カナリア通信

◆いつも通勤や用事で車を運転するときには安全運転のため、助手席からなら安心して道路の左右を見ることができ、秋が深まると、職業病のように「オナモミ」や「ジユズダマ」を探してしまいます ◆夏の暑さが厳しくなり、今年も暖冬の長期予報も出ています。植物の世界も気候を反映してか、紅葉の時期が少しずつ遅くなっているように感じます ◆「オナモミ」を今年は見つけていません。去年見つけた場所へは行っていませんが、新しい場所を見つけることはできませんでした。「ジユズダマ」は葉が枯れて、やっとなよとした水路の土の部分から一株生えているような場所を見つけました ◆田んぼの畔は整備によって失われています。人にとつてくっつく痛雑草が嫌われています。いつの間にか雑草類の環境が変化していました ◆

30周年記念レセプション

日教組香川再建・結成

日時 2020年1月11日(土)
16:00~18:00 (受付15:30より)

場所 マリンパレスさぬき・瀬戸の間
(高松市福岡町2丁目3-4)



なつかしい方々との再会と
新しい組合員と出会いで
これからの日教組香川をつくろう

※組合員は必ず出欠連絡をして下さい